

Кто такой эффективный главный бухгалтер, и какие требования к нему предъявляются по новому закону



Д.В. Лысенко, Президент НП «Ассоциация Профессиональных Бухгалтеров Содружество» Советник Председателя контрольно-счетной палаты Москвы, Доцент кафедры учета, анализа и аудита МГУ им. М. В. Ломоносова, к.э.н.

С принятием Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» дальнейшее развитие российского бухгалтерского учета будет осуществляться в соответствии с Планом Минфина России на 2012 - 2015 годы по развитию бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации на основе Международных стандартов финансовой отчетности, утвержденным Приказом Минфина России за № 440.

Таким образом, в условиях вступления России в ВТО, процесс перемен в российском бухгалтерском учете в направлении сближения с МСФО вступает в новую фазу, а сам процесс учета будет определяться саморегулируемым порядком на уровне предприятий и организаций.

В течение 2013 г. каждой организации необходимо разобраться, какие последствия для нее несет новый закон. Скорее всего, придется пересмотреть некоторые положения учетной политики. Потребуется принять решения о применяемых формах первичной учетной документации, построения регистров бухгалтерского учета. Организации предстоит решить вопросы организации внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, определении полномочий отдельных должностных лиц в вопросах бухгалтерского учета, приобретения сотрудниками специальных знаний.

Новый закон не только вносит изменения в порядок организации ведения учета, но и вводит в действие требования, предъявляемые к главным бухгалтерам.

Требования к лицу, осуществляющему ведение бухгалтерского учета

Одним из нововведений закона является установление на законодательном уровне квалификационных требований к лицам, осуществляющим ведение бухгалтерского учета. Установленные требования должны приниматься во внимание в случае:

- возложения обязанности по ведению учета на сотрудника организации – при условии, что организация относится к определенной категории юридических лиц, прямо указанной в законе;
- передачи функций по ведению учета аутсорсинговой компании.

Таким образом, в случае ведения учета лично руководителем или сотрудником организации, которая не входит в перечень, приведенный в законе, данные требования не являются обязательными.

Перечень организаций, должностные лица которых должны отвечать установленным требованиям, ограничен законом и включает следующие категории юридических лиц:

- открытые акционерные общества (за исключением кредитных организаций);
- страховые организации;
- негосударственные пенсионные фонды;
- акционерные инвестиционные фонды;



- управляющие компании паевых инвестиционных фондов;
- иные экономические субъекты, ценные бумаги которых допущены к обращению на торгах фондовых бирж, и (или) иные организаторы торговли на рынке ценных бумаг (за исключением кредитных организаций);
- органы управления государственных внебюджетных фондов, органы управления государственных территориальных внебюджетных фондов. Кредитные организации относятся к отдельной категории и подчиняются требованиям, устанавливаемым Центральным банком РФ.

Для главного бухгалтера (должностного лица) перечисленных выше организаций устанавливаются следующие требования (далее - квалификационные требования):

- образование высшее профессиональное;
- стаж работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухгалтерской/финансовой отчетности либо с аудиторской деятельностью:
 - 1) не менее 3 лет из последних 5 календ. лет - при наличии высшего профессионального образования по специальностям бухгалтерского учета и аудита;
 - 2) не менее 5 лет из последних 7 календар. лет - в иных случаях;
- отсутствие судимости (неснятой или непогашенной) за преступления в сфере экономики.

Перечень требований к главному бухгалтеру не является исчерпывающим, и законом допускается возможность предъявления дополнительных требований, но только при условии, что устанавливаются они на уровне федерального закона.

Для аутсорсинговых компаний квалификационные требования обязательны в любом случае, независимо от того, входит ли компания, которая передала ведение бухгалтерского учета на аутсорсинг, в установленный законом перечень. Таким образом, любая компания при заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета должна удостовериться в соответствии привлекаемой аутсорсинговой компании (аутсорсера) указанным требованиям, а именно:

- аутсорсер должен лично соответствовать установленным квалификационным требованиям;
- аутсорсинговая компания должна иметь в штате (т. е. именно на основании трудового, а не гражданско-правового договора) как минимум одного работника, соответствующего квалификационным требованиям.

Следует обратить внимание, описанные выше требования не распространяются на лица, на которые ведение бухгалтерского учета было возложено до 1 января 2013 г. В случае если до указанной даты на сотрудника были возложены функции по ведению бухгалтерского учета или был заключен договор об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета с аутсорсинговой компанией, то необязательно соответствие таких лиц квалификационным требованиям.

Кто такие эффективные современные главные бухгалтера

Современные главные бухгалтеры – это профессионалы своего дела с большим стажем и серьезным опытом работы. Как правило, это главные бухгалтеры или директора департаментов бухгалтерского и налогового



учета в крупных компаниях. Такие специалисты в совершенстве владеют английским языком для эффективной коммуникации с головным офисом или иностранными партнерами, знают международные стандарты финансовой отчетности (МСФО/GAAP), прекрасно разбираются в различных ERP-системах, таких как SAP, Oracle, Navision, имеют опыт их внедрения и др.

По данным портала Superjob.ru в Москве и в Санкт-Петербурге самые высокие оклады главным бухгалтерам предлагают телекоммуникационные и производственные компании, а также организации финансового сектора (см. табл.).

Максимальные и средние оклады, которые предлагают главным бухгалтерам в Москве и Санкт-Петербурге

| Город | Величина оклада | ИТ, телекоммуникации | Промышленность, производство | Финансы* | Строительство, управление недвижимостью | Услуги В2В** | Продажи В2С*** |
|-----------------|-----------------|----------------------|------------------------------|-----------------|---|----------------|----------------|
| Москва | Максимальный | 100 000—180 000 | 85 000—200 000 | 120 000—200 000 | 100 000—150 000 | 85 000—150 000 | 85 000—170 000 |
| | Средний | 80 000 | 75 000 | 100 000 | 75 000 | 75 000 | 75 000 |
| Санкт-Петербург | Максимальный | 80 000—150 000 | 75 000—150 000 | 95 000—150 000 | 80 000—120 000 | 70 000—120 000 | 65 000—120 000 |
| | Средний | 65 000 | 60 000 | 80 000 | 60 000 | 60 000 | 60 000 |

* Здесь имеются в виду банки, инвестиционные, управляющие и лизинговые компании.

** В2В – *business to business* (бизнес для бизнеса) - сектор рынка, который работает не на конечного рядового потребителя, а на такие же компании, то есть на другой бизнес. Другими словами, это услуги и товары для бизнеса.

*** В2С – *business to consumer* (бизнес для потребителя) - сектор рынка, который работает на частного потребителя.

Особое внимание следует обратить на резкое повышение престижности профессии бухгалтера. Это прямое следствие изменения содержания работы бухгалтерской службы и роли бухгалтера в организации.

Активное участие бухгалтера в процессе обоснования и выбора управленческих решений, в первую очередь стратегических, крупномасштабных, переводит его из ряда служащих в состав управленческого персонала, превращает в менеджера, основной смысл деятельности которого - не просто фиксация результата работы, а его оценка и осмысливание, что становится базой диагностики и прогноза, т.е. сопоставления мер по сохранению и упрочению финансового и экономического благополучия предприятия на перспективу.





НП «Ассоциация Профессиональных Бухгалтеров Содружество» (НП АБС)

берет истоки своей деятельности с 1989 г. и объединяет представителей ведущих Российских экономических школ во главе с МГУ им. М. В. Ломоносова, ученых и практиков бухгалтерского учета, экономического анализа и аудита.

НП «Ассоциация Профессиональных Бухгалтеров Содружество» реализует функции по ведению реестра членов НП АБС, повышению квалификации, контролю за качеством работы членов НП АБС, соблюдением норм законодательства Российской Федерации, стандартов профессиональной деятельности, Кодекса профессиональной этики.

Члены НП АБС - это специалисты и руководители с большим опытом работы, носители бесценных знаний в области бухгалтерского учета, МСФО, права, оценки и консалтинга. Члены НП АБС обладают высокими стандартами качества, предоставляют профессиональные услуги и внедряют эффективные решения для клиентов

www.npabs.ru info@npabs.ru Тел. +7 495 544-78-66

